

Texto para Discussão Nº 58 - Dezembro 2011

Discussion Paper No. 58 - December 2011

**Participação Feminina na Força de Trabalho
Metropolitano: o papel do status sócio-
econômico das famílias**

Lauro Ramos - IPEA

Marina Ferreira Fortes Aguas - CEDE/UFF

Luana Moreira de Souza Furtado - UFF

Participação Feminina na Força de Trabalho Metropolitana: o papel do status sócio-econômico das famílias

Lauro Ramos^o

Marina Ferreira Fortes Aguas⁺

Luana Moreira de Souza Furtado^{}*

Abstract

This study analyzes the behavior of married women in Brazilian metropolitan labor force participation, as well as personal and household determinants that affect the decision of participation in labor market. Specifically, we tried to show that the family environment in which the woman is, understood as the existence of other sources of income and the extension of educational endowments of the spouses, has influence on their decision to join the workforce and affects the relative importance of traditional determinants. The evidence raised indicates that the socio-economic handicapped families have a higher probability to have women in the workforce, but this gap is substantially reduced, and even reversed, if they have children of preschool age. Thus the implementation of public policies that make it easier for these women to join the labor force, such as access to childcare, will prove useful to help to rescue their families from poverty.

Resumo

Este trabalho analisa o comportamento das mulheres cônjuges como participantes no mercado de trabalho metropolitano brasileiro, bem como os determinantes pessoais e domiciliares que interferem nessa decisão de participar da força de trabalho. Especificamente, procurou-se mostrar que o entorno familiar em que a mulher se encontra, entendido como o estado de riqueza ou pobreza potencial do domicílio, influi sobre a sua decisão de fazer parte da força de trabalho, bem como afeta a importância relativa dos determinantes tradicionais. As evidências levantadas indicam que sim: famílias consideradas potencialmente pobres têm uma probabilidade mais alta de ter a mulher na força de trabalho, diferencial esse que é substancialmente reduzido, e mesmo revertido, caso elas possuam filhos em idade pré-escolar. Daí a importância de políticas públicas que facilitem o acesso dessas mulheres ao mercado de trabalho, como a oferta de creches, de modo a possibilitar o resgate de suas famílias da pobreza.

Palavras-chave: Mercado de trabalho. Participação Feminina. Determinantes do Ingresso.

Keywords: Labor Market. Female Participation. Determinants of Women Participation.

JEL: J21,J16.

^o Técnico de Planejamento e Pesquisa da Diretoria de estudos Sociais do IPEA: lauro.ramos@ipea.gov.br.

⁺ CEDE/UFF e Analista Socioeconômica do IBGE: mariffaguas@gmail.com.

^{*} Graduada pela Universidade Federal Fluminense: luanamsfurtado@gmail.com.

1. Introdução

Nas últimas décadas, a transformação do papel da mulher na economia e na sociedade como um todo acarretou uma elevação da participação feminina no mercado de trabalho em vários países, inclusive no Brasil. Tal fenômeno acabou por despertar o interesse na busca de uma melhor compreensão sobre o comprometimento da mulher com a força de trabalho. Constatou-se que, além da influência de fatores socioculturais, e até mesmo daqueles de ordem religiosa, o nível de desenvolvimento econômico e a natureza do funcionamento do mercado afetam esse envolvimento, que tem como principal indicador o nível de participação feminino.¹

De modo geral, apesar da evolução positiva no passado recente, ainda parece haver um baixo aproveitamento da capacidade laboral das mulheres no mercado de trabalho brasileiro, na medida em que as taxas femininas são bem menores que as observadas para os países industrializados, bem como ficam abaixo das reportadas para os homens. Caso isso ocorra devido à existência de barreiras que dificultem a concretização do interesse das mulheres em ingressar na força de trabalho, a decorrente subutilização de recursos deve ser encarada como um empecilho para a redução da pobreza. Essas implicações podem ser ainda mais intensas se as barreiras ao ingresso das mulheres forem diferenciadas, de tal sorte que mulheres pertencentes a famílias em condições sócio-econômicas mais adversas enfrentem dificuldades maiores no acesso ao mercado de trabalho.

De fato, a literatura empírica brasileira mostra que a participação feminina no mercado de trabalho é um elemento importante para retirar as famílias da condição de pobreza e que essa taxa sobe continuamente ao longo dos estratos de renda familiar *per capita*. A questão a ser averiguada, então, é por que razões as mulheres de famílias mais pobres têm um menos engajamento no mercado de trabalho.

Nesse contexto, o artigo procura contribuir para o melhor entendimento da questão do ingresso de mulheres por meio da avaliação de como características pessoais e domiciliares interferem na decisão de participar da força de trabalho. Mais importante, o estudo averigua a existência de diferenças nesses determinantes de acordo com o status sócio-econômico da família a priori das decisões de ingresso no mercado de ambos os cônjuges, contrastando a sua

¹ Durand (1975), por exemplo, sugere que o padrão de participação feminino no mercado de trabalho possui alto grau de vulnerabilidade a mudanças na demanda por mão de obra, variações nos níveis de renda e salários e taxas de desemprego, entre outros fatores extra-econômicos.

importância no grupo em condições mais desfavoráveis vis-à-vis o contingente em melhor situação.

Além dessa introdução, o artigo contém, na seção seguinte, uma breve resenha de trabalhos sobre participação feminina no Brasil, seguida de uma seção com a descrição da evolução recente da presença das mulheres no mercado de trabalho. Na seção 4 são apresentadas a metodologia e critérios operacionais utilizados, e na próxima os resultados das estimações. Por fim, a seção 6 conclui o trabalho com um apanhado geral, destacando as principais conclusões.

2. Resenha da Literatura no Brasil

A participação feminina no mercado de trabalho tem sido alvo de vários estudos no Brasil, que constituem um grande esforço na tentativa de entender o nível e a evolução do comportamento dessa variável, assim como os determinantes do ingresso feminino no mercado de trabalho. Trabalhos como os de Melo (1982) e Camargo e Serrano (1983) buscam no diferencial de salários entre homens e mulheres a causa da baixa taxa de participação feminina, concluindo que existe uma segregação por sexo contra a atuação das mulheres na força de trabalho. Barros, Ramos e Santos (1995), por outro lado, refutam a existência de segregação e apontam a discriminação por parte de empregadores como a justificativa para a dificuldade de inserção das mulheres no mercado.

Sedlacek e Santos (1991), utilizam dados da PNAD de 1984 com a finalidade de analisar a relação entre a participação das mulheres cônjuges e a renda do marido, controlando pela influência de outras variáveis na propensão de oferta de trabalho dos cônjuges femininos, que guardam relação com o seu salário de reserva. A conclusão alcançada pelos autores estabelece uma relação negativa entre a taxa de participação feminina e a renda do marido, nos moldes mais simplistas do modelo *renda x lazer*. Ramos e Soares (1995) mostram que *ex post* a decisão de ingresso da mulher, a relação entre taxa de participação e renda familiar *per capita* é positiva, destacando a contribuição da participação feminina para a redução da incidência de pobreza. A importância da estrutura familiar e do engajamento dos membros da família, homens e mulheres, no mercado de trabalho para diminuir a pobreza também é investigada em Fernandes, Pazello e Felício (2002), que encontram respaldo empírico para efeitos consideráveis, principalmente quando da redução do desemprego.

Quanto ao efeito da participação feminina sobre a desigualdade de rendimentos, Barros e Mendonça (1989) mostram que do ponto de vista teórico o resultado não é simples de ser determinado e elencam algumas condições para que o impacto seja no sentido de redução. Os autores concluem que os rendimentos dos cônjuges femininos na época tinham “um efeito insignificante sobre a distribuição de renda entre as famílias.” Analisando o período 1982-1997 com base simulações contrafactuais em relação às características observáveis e respectivos retornos, Scorzafave e Menezes-Filho (2005) concluem que os efeitos do aumento da taxa de participação sobre a desigualdade são ambíguos, dependendo do índice de concentração utilizado. Analisando a questão sob um prisma diferente, por meio da decomposição do índice de Gini segundo os componentes da renda, Hoffmann e Leone (2004) mostram que, dado o crescimento da importância dos rendimentos do trabalho da mulher na família, há um aumento da sua contribuição para a desigualdade da renda domiciliar *per capita*.

Em um trabalho recente, Costa (2007) retoma a estimação dos determinantes do ingresso das mulheres no mercado de trabalho e faz uma comparação entre a participação das mulheres mais pobres e das mais ricas. Embora os resultados sejam severamente comprometidos por problemas de seletividade e endogeneidade, a autora destaca que algumas variáveis que influenciam o salário de reserva e contribuem para diminuir a participação das mulheres, atuando de forma mais intensa nos estratos inferiores. Esse resultado está em linha com aquele destacado em Ramos e Soares (1995), após a decisão de ingresso da mulher, não permitindo, portanto, estabelecer uma relação de causalidade.

A contribuição almejada no âmbito desse trabalho é a pesquisa de elementos úteis para a compreensão de uma possível relação *a priori* entre a probabilidade de participar do mercado de trabalho e o *status* sócio-econômico da família. Ou seja, investigar os determinantes da participação das mulheres em famílias em condições socioeconômicas mais adversas — e que têm uma probabilidade mais elevada de serem pobres que as outras —, cotejando-os com os mesmos determinantes em famílias em condições mais favoráveis. Além de evitar os entraves econométricos criados pelos problemas mencionados acima, a busca de uma relação apriorística tem a vantagem de esta estar relacionada com fatores de cunho mais estrutural, que plausivelmente refletem melhor o conceito de renda permanente, do que por meio da renda corrente das famílias.

3. A Participação das Mulheres no Mercado de Trabalho Brasileiro no Passado Recente

A trajetória da taxa de atividade feminina no Brasil, com idade revela um aumento da participação das mulheres de 15 e 64 anos idade² entre 2001 e 2005, quando passou de 58% para 63%, permanecendo estável daí em diante. Já homens mantiveram sua participação praticamente no mesmo patamar nesse período, em torno de 85%,³ de modo que ainda persiste uma diferença na participação por gênero da ordem de 22 p.p. em 2008.

O gráfico 1 exibe a evolução na década da taxa de atividade feminina em alguns países.⁴ Entre 2001 e 2008, todos os países analisados apresentaram uma trajetória de ascensão ou estabilidade em suas taxas de participação. Entretanto, é possível observar como o nível dessas taxas variou entre eles. Os Estados Unidos e a Austrália, nos dois últimos anos, superaram 70% de mulheres entre 15 e 64 anos na força de trabalho. O Brasil acompanhou o crescimento da Europa dos 15 e do Japão até 2005, depois se estabilizou enquanto os demais continuaram a subir, de tal forma que, em 2008, as diferenças se tornam praticamente as mesmas, ou até maiores, que aquelas observadas no início da década. Por fim, o México, apesar de uma elevação de mais de 6 p.p. na taxa de atividade feminina, foi o país com o menor nível de participação em todo período dentre aqueles mostrados aqui.

Para os fins desse estudo é necessário investigar, no universo das regiões metropolitanas brasileiras, a distribuição das mulheres no mercado de trabalho segundo sua desagregação por posição no domicílio — chefes,⁵ cônjuges, filhas, parentes e outras — de forma a verificar a representatividade daquelas que são consideradas cônjuges. A tabela 1 mostra essa composição para as mulheres na população economicamente ativa (PEA) metropolitana, revelando que os cônjuges femininos formam, por larga margem, o grupo com maior participação na força de trabalho, tendo crescido nos últimos anos e atingido 47,4% em 2008. Cabe atentar também para a proporção de mulheres chefes que cresceu entre 2001 e 2008, cerca de 2 p.p., tornando-se praticamente 20% da PEA feminina em 2008.

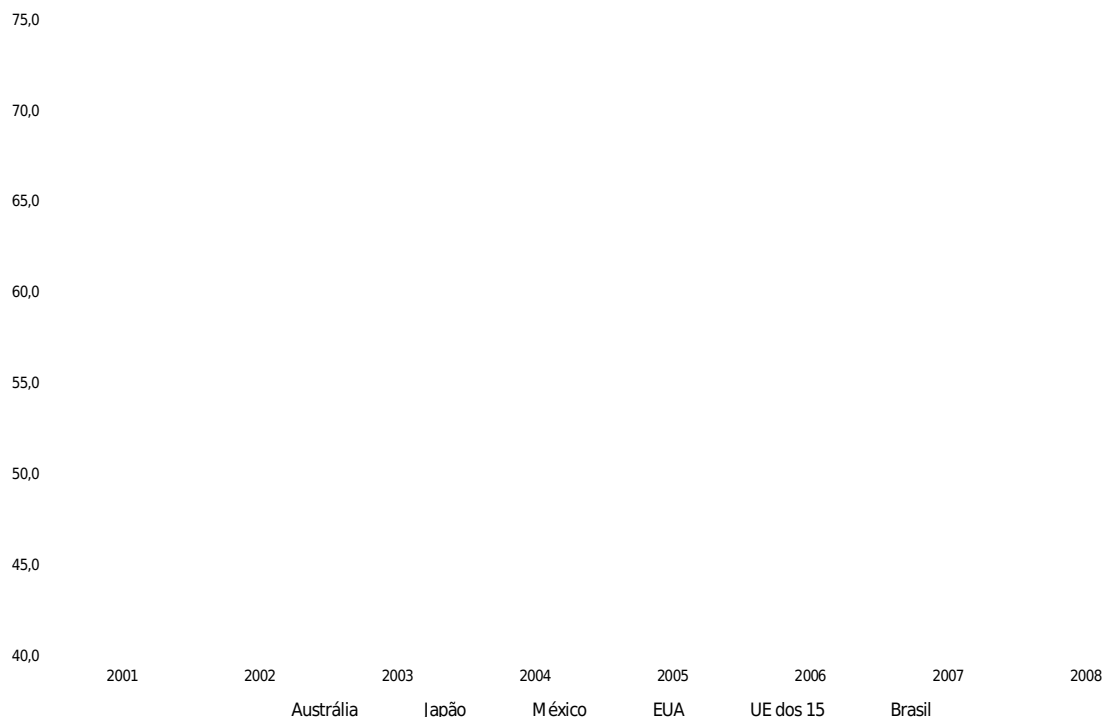
² Esse intervalo de idade foi escolhido de forma a tornar os dados brasileiros comparáveis aos da OCDE.

³ Esses valores foram obtidos por elaboração própria a partir das PNADs e estão disponíveis mediante solicitação.

⁴ O site da OECD apresenta essa informação para todos os seus membros.

⁵ Para melhor adequação aos propósitos do estudo foi redefinido o conceito de chefe de domicílio utilizado pelo IBGE, que passou a ser restrito às mulheres sem companheiros, sendo as demais, que se declaram chefes na PNAD, mas que possuem um companheiro, englobadas no grupo dos cônjuges.

GRÁFICO 1: Taxa de participação das mulheres entre 15 e 64 anos – Vários Países



Fonte: Elaboração própria a partir dos dados da OCDE e da PNAD.

Tabela 1: Mulheres na PEA entre 15 e 64 anos de idade por condição no domicílio – Brasil Metropolitan

Ano	Chefe	Cônjuge	Filha	Parente	Outros
2001	18.0	45.7	27.2	6.8	2.4
2002	18.1	45.8	27.4	6.5	2.2
2003	18.9	46.0	27.0	6.2	1.9
2004	18.8	45.8	27.3	6.4	1.7
2005	18.6	46.6	27.3	6.0	1.5
2006	19.2	46.3	26.4	6.5	1.6
2007	19.2	46.5	26.1	6.5	1.6
2008	19.9	47.4	25.2	5.9	1.6

Fonte: Elaboração própria a partir da PNAD.

Logo, a participação feminina brasileira apresentou uma evolução positiva tanto no cenário internacional quanto internamente. Persiste, todavia, um grande diferencial entre as taxas de participação segundo gênero que pode estar sinalizando que ainda existe uma subutilização laboral das mulheres. Adicionalmente, quando o universo de análise é Brasil

metropolitano, as mulheres cônjuges já representam quase metade da força de trabalho feminina, enquanto as chefes equivalem a 1/5 da PEA.

4. Marco teórico e estratégia empírica

O marco teórico mais tradicional para a análise da alocação do tempo da mulher é baseado em um modelo teórico proposto por Becker (1965) que permite investigar a natureza do processo de decisão no contexto familiar. O tempo do casal usualmente é entendido como sendo dividido entre: a) atividades de mercado, dado pelas suas atividades produtivas fora da esfera domiciliar; b) produção doméstica, associada às atividades ligadas ao domicílio (como limpeza e reparos, entre outros), produção de *commodities* (como o preparo de refeições) e à família (educação dos filhos, por exemplo); e c) lazer estrito senso. A maximização da utilidade familiar fornece a quantidade de horas que cada um dos cônjuges dedica ao trabalho, à produção doméstica e ao lazer. Em muitas aplicações, este modelo é simplificado pelo agrupamento de produção doméstica e lazer propriamente dito sob a rubrica “lazer”.

Adotando essa simplificação, podemos considerar que a família toma as suas decisões de modo a maximizar sua função utilidade conjunta, $U = U_F(x, L_h, L_m)$, onde $U_F(\cdot)$ é a função utilidade da família, x é a cesta de bens adquiridos no mercado. L_h é a quantidade de “lazer” do cônjuge masculino e L_m a quantidade de “lazer” do cônjuge feminino, sujeito a uma restrição orçamentária e uma restrição de tempo.⁶

Existem três tipos distintos de renda no modelo: renda não-trabalho, renda do trabalho do cônjuge masculino e renda do trabalho do cônjuge feminino, que serão representadas por: \bar{Y}^f , $W_h H_h$, $W_m H_m$ respectivamente, sendo W_h e W_m o salário-hora recebido pelo indivíduo i e as horas por ele trabalhadas ($i=h$ (homem), $i=f$ (mulher)). O gasto total com o consumo da cesta de bens adquirido no mercado é dado por seus preços (p) e pelas respectivas quantidades (x). Nestes termos, a restrição orçamentária da família é:

$$px = \bar{Y}^f + W_h H_h + W_m H_m$$

⁶ Muitas vezes, por simplicidade, adota-se o modelo sequencial. Na sua versão mais simples, o chamado modelo “chauvinista”, há apenas dois estágios decisórios: no primeiro, o marido otimiza sua oferta pressupondo que a mulher não trabalhará, e, no segundo, ela otimiza sua oferta tomando como dada a decisão do primeiro.

A família pode dividir o tempo disponível de seus membros (T), por simplicidade admitido igual para ambos, entre o tempo dedicado às atividades de mercado (L_m), e o tempo dedicado tanto para o “lazer” (L_h). A restrição de tempo da família é:

$$H_h + L_h = T ; \quad H_m + L_m = T$$

O problema de decisão familiar de oferta de trabalho pode, então, ser formalizado da seguinte forma:

$$\underset{L_h, L_m, x}{Max} U = U_F(x, L_h, L_m)$$

sujeito a:
$$px + W_h L_h + W_m L_m = \bar{Y}^f + (W_h + W_m)T$$

A solução ótima (x^*, L_h^*, L_m^*) implica a oferta de trabalho feminina $H_m^* = T - L_m^*$.

As principais implicações, no caso de solução interior e admitindo que x e L_h são bens normais, para a quantidade de tempo alocado pela mulher no mercado de trabalho são que a sua oferta de trabalho tende a diminuir com o crescimento da renda não-trabalho da família e com seu salário de mercado, e a diminuir com o salário do cônjuge.

A situação interessante para a questão do ingresso é a possibilidade de soluções de canto – $L_m^* = T$, $H_m^* = 0$ – que é tão mais provável quanto mais baixo for o salário de mercado para a mulher. O menor salário de mercado que faz com que a mulher ingresse na força de trabalho é dito salário de reserva e varia inversamente com sua renda não-trabalho. Como lazer está associado à produção doméstica, a taxa marginal de substituição entre tempo devotado ao mercado e ao lazer está associado à produtividade do tempo da mulher na produção doméstica e, portanto, ao seu salário de reserva também.

É possível, a princípio, modelar a probabilidade de participação da mulher através de:⁷

$$P_i = f(X_i, Z_i, \bar{Y}_i^m)$$

onde,

- P_i : probabilidade de participação do cônjuge feminino i;
- X_i : atributos produtivos do cônjuge feminino i;
- Z_i : características da estrutura familiar do i-ésimo cônjuge feminino;

⁷ Na verdade essa é a forma reduzida. A forma estrutural contém explicitamente o salário de reserva. Além disso, o modelo em que está baseada é o “chauvinista”.

\bar{y}_i^m : renda não-trabalho do cônjuge feminino, cuja derivada parcial é negativa na medida em que seu lazer for um bem normal.

Como o salário de reserva é uma variável não observada que está associada aos atributos produtivos da mulher e às características da estrutura familiar em que ela está inserida, o que se observa é apenas a sua decisão de ingresso ou não, que depende de uma variável não observável, ou latente. Nesse caso, um modelo apropriado para a participação da mulher na força de trabalho é um *probit*, onde a variável dependente é dicotômica: participa da força de trabalho ($Y=1$) ou não participa da força de trabalho ($Y=0$). Sua forma funcional na estimativa destes parâmetros é:

$$\text{Prob}(Y=1) = \Phi (X\beta + Z\gamma + \bar{y}_i^m \delta),$$

onde Φ é a função acumulada da normal padrão e, resultando na estimação de:⁸

$$Y_i^* = X_i\beta + Z_i\gamma + \delta \bar{y}_i^m + u_i,$$

onde u_i é um termo aleatório com distribuição $N(0, \sigma^2)$ e Y_i^* é uma variável latente tal que

$$Y_i = 1 \text{ se } Y_i^* > 0 \text{ e } Y_i = 0 \text{ caso contrário.}$$

Os parâmetros β , γ e δ são estimados por máxima verossimilhança e representam o impacto das variáveis independentes sobre a variável latente e não sobre a probabilidade propriamente dita. O impacto sobre essa última é dito efeito marginal e corresponde à derivada parcial da variável latente em relação à variável em questão, no mais das vezes avaliada no valor médio das variáveis independentes.

As variáveis independentes utilizadas são a educação e idade do homem⁹ e da mulher,¹⁰ a região metropolitana de residência, a presença de filhos entre 0 e 5, 6 e 10 e, 11 e 17 anos de idade. Além disso, será utilizado um indicador de situação sócio-econômica das famílias, apresentado a seguir, e sua interação com a presença de filhos menores.

⁸ Ou $Y_i = \Phi(X\beta + Z\gamma + \bar{y}_i^m \delta) + u_i$

⁹ Que servem para captar os efeitos dos seus rendimentos.

¹⁰ Para as mulheres na forma de categorias (faixas etárias de 15-19, 20-29, 30-39, 40-49 e 50-60 anos de idade e ensino fundamental incompleto, do fundamental completo ao médio incompleto, do médio completo ao superior incompleto e acima de superior completo para os grupos de escolaridade), enquanto para os homens de forma contínua.

Indicador de Status Sócio-Econômico: Para verificar a existência de diferenças de efeitos nos determinantes do ingresso das mulheres no mercado de trabalho em situação de maior propensão à pobreza ou não da família, e estabelecer relações de causalidade subjacentes, lançaremos mão de um indicador do status sócio-econômico da família anterior às decisões de ingresso de ambos os cônjuges, privilegiando características mais permanentes e, portanto, uma noção mais estrutural da pobreza. Para tanto foi incluída na especificação a variável D^i , definida pela partição segundo as seguintes *dummies*:

$$D^- = 1 \text{ se } \bar{Y}^f = 0, S_h \leq 8 \text{ e } S_m \leq 8 ; \quad D^- = 0 \text{ caso contrário;}$$

$$D^+ = 1 \text{ se } \bar{Y}^f > 0 \text{ e } (S_h \geq 1 \text{ ou } S_m \geq 1) ; \quad D^+ = 0 \text{ caso contrário;}$$

$$D^0 = 1 \text{ se } D^- = D^+ = 0 ; \quad D^0 = 0 \text{ caso contrário;}$$

onde \bar{Y}^f é a renda não-trabalho da família e S_h, S_m representam o número de anos completos de estudo dos cônjuges masculino e feminino.

Assim, as famílias integrantes do grupo D^- são aquelas sem renda não-trabalho e onde nenhum dos cônjuges foi além de completar o ensino fundamental. Já aquelas pertencentes ao grupo D^+ possuem alguma fonte de renda não-trabalho e têm pelo menos um dos cônjuges com ensino médio completo. As restantes formam o grupo chamado aqui de “referência”.¹¹

A motivação para adotar esse indicador é que ele seja uma boa *proxy* do status sócio-econômico, ou potencial de renda da família pré-mercado de trabalho. Assim, por meio da combinação da escolaridade dos cônjuges e da renda não-trabalho da família são identificadas aquelas com propensão maior de pertencer aos estratos mais pobres (D^-) ou de se situar nos estratos mais elevados (D^+) da população pós-decisão de ingresso, tornando possível captar os efeitos do *status* sócio-econômico sobre o salário de reserva da mulher.¹²

¹¹ A título de ilustração, vale reportar (ver Anexo 1) que em 2008 o primeiro grupo continha quase 22% das famílias e o segundo pouco mais de 10% delas.

¹² De fato, conforme também pode ser visto no Anexo 1 2008 a distribuição desse indicador segundo os décimos da distribuição *ex post* da renda familiar *per capita* revela que 59,6% das mulheres de D^- encontravam-se nos quatro primeiros décimos e 8,1% nos três últimos; para D^+ , 45,8% delas encontravam-se nos três décimos do topo e 30,7% nos quatro de baixo, enquanto o grupo de referência apresentava uma distribuição praticamente uniforme (33,5% nos quatro primeiros décimos, 31,1% nos três intermediários e 35,4% nos três décimos de cima).

Base de Dados: A análise empírica desenvolvida no artigo utiliza os microdados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), elaborada pelo IBGE, de 2001 a 2008, centrada nesse último ano. A amostra selecionada é composta pelas mulheres entre 15 e 50 anos, residentes em domicílios particulares permanentes e unifamiliares das 10 regiões metropolitanas brasileiras, que na semana de referência faziam parte de famílias nucleares.¹³ As famílias cujas mulheres não apresentavam um parceiro foram retiradas da amostra de modo a homogeneizar o entorno familiar, haja vista que a presença, ou não, do cônjuge têm um papel importante nas escolhas da mulher. Da mesma forma, a presença de outros membros que não os cônjuges também podem afetar essas escolhas. O tamanho final da amostra é de cerca de 20 mil observações, e as principais estatísticas descritivas são mostradas no anexo.

5- Resultados

Na tabela a seguir são apresentados os resultados dos três modelos estimados para a participação da mulher na força de trabalho no ano de 2008. Os valores reportados correspondem aos coeficientes de cada variável dependente sobre a probabilidade de ingresso da mulher e, entre parênteses, os respectivos erros robustos.

A primeira coluna contém os resultados da estimação de uma regressão padrão, que tem como variáveis independentes apenas aquelas que dizem respeito à estrutura da família, como presença de filhos e condição da mulher, e as que descrevem os seus atributos produtivos e de seu cônjuge.¹⁴ Em geral, as estimativas obtidas estão em consonância com as expectativas e com os resultados mais comuns na literatura. A presença de crianças em idade pré-escolar afeta de forma negativa a probabilidade de participação, a presença de filhos de 6 a 10 anos tem efeito estatisticamente significativo, porém de menor magnitude, enquanto filhos acima dessa idade parecem não interferir na decisão de ingresso na força de trabalho pelas mulheres. Além disso, o pico de probabilidade de participação feminina ocorre na faixa etária entre 30 e 39 anos de idade, seguida pela faixa posterior, de 40 a 50 anos, refletindo em alguma medida o ciclo de fecundidade e casamento.

¹³ Famílias nucleares são aquelas compostas pelo chefe de domicílio, seu cônjuge e filhos, quando presentes.

¹⁴ Os resultados para as dummies associadas às regiões metropolitanas estão disponíveis com os autores.

Tabela 2: **Participação do cônjuge feminino na força de trabalho em 2008 – Coeficientes**

Tem filhos de 0 a 5 anos	-0.397*** (0,028)	-0.401*** (0,029)	- -
Tem filhos de 6 a 10 anos	-0.130*** (0,026)	-0.120*** (0,027)	- -
Tem filhos de 11 a 17 anos	0,024 (0,027)	0,033 (0,028)	0,034 (0,028)
Conjuge entre 15 e 19 anos	- -	- -	- -
Conjuge entre 20 e 29 anos	0.609*** (0,091)	0.607*** (0,092)	0.603*** (0,092)
Conjuge entre 30 e 39 anos	0.671*** (0,093)	0.654*** (0,094)	0.646*** (0,095)
Conjuge entre 40 e 50 anos	0.532*** (0,097)	0.514*** (0,099)	0.506*** (0,099)
Escolaridade entre 0 e 7 anos	- -	- -	- -
Escolaridade entre 8 e 11 anos	0,055 (0,034)	0,067* (0,035)	0,070** (0,035)
Escolaridade entre 11 anos e superior incompleto	0.317*** (0,033)	0.368*** (0,036)	0.370*** (0,036)
Escolaridade maior ou igual ao superior completo	0.967*** (0,054)	1.019*** (0,057)	1.028*** (0,057)
Experiência do homem	-0.013*** (0,002)	-0.012*** (0,002)	-0.012*** (0,002)
Escolaridade do homem	-0.022*** (0,004)	-0.016*** (0,004)	-0.016*** (0,004)
D-	- -	0.067* (0,036)	0.103** (0,047)
D+	- -	-0.186*** (0,042)	-0.293*** (0,056)
Interação entre ter filhos entre 0 e 5 anos e D-	- -	- -	-0.474*** (0,057)
Interação entre ter filhos entre 0 e 5 anos e Dref	- -	- -	-0.398*** (0,034)
Interação entre ter filhos entre 0 e 5 anos e D+	- -	- -	-0.254*** (0,088)
Interação entre ter filhos entre 6 e 10 anos e D-	- -	- -	-0.165*** (0,055)
Interação entre ter filhos entre 6 e 10 anos e Dref	- -	- -	-0.132*** (0,033)
Interação entre ter filhos entre 6 e 10 anos e D+	- -	- -	0,058 (0,080)
Observações ²	17888	17394	17394

As regressões são estimadas usando um modelo Probit. Os valores reportados se referem aos coeficientes. Os erros-padrão robustos são reportados entre parênteses. A amostra é composta por mulheres entre 15 e 50 anos que possuem um * significativo a 10%; ** significativo a 5%; *** significativo a 1%

Nota 1: O universo de análise considera apenas as famílias nucleares.

Nota 2: Em todos os modelos foram utilizadas dummies para as regiões metropolitanas.

Fonte: PNAD entre 2001 e 2008 do IBGE.

Com relação à escolaridade da mulher, anos completos de estudo elevam a sua probabilidade de fazer parte da força de trabalho como consequência da elevação de seu custo de oportunidade, uma vez que o salário de mercado cresce com a escolaridade, tanto para as mulheres quanto para os homens. No que tange à evolução da importância desses determinantes ao longo da década, mostrada no anexo, parece haver uma tendência de ligeira perda de importância da maioria deles, plausivelmente refletindo uma disseminação da decisão de ingressar em todos os grupos considerados.

As variáveis de escolaridade e experiência do homem, como *proxy* para seus rendimentos, apresentam um sinal negativo. Isso condiz com a ideia de que a renda do companheiro tem um efeito de reduzir a participação da mulher. É bem possível que essa variável também capte elementos sócio-culturais da natureza da formação dos pares conjugais, mas a associação com a renda do cônjuge masculino prevalece.

A influência do status sócio-econômico fica patente nos resultados do modelo da segunda coluna, que passa a incluir o indicador D_{2008} . Em 2008, uma mulher pertencente ao grupo mais carente em termos de condições sócio-econômicas ($D_{2008} = 1$) tinha uma probabilidade maior de participar do mercado do que a da categoria de referência, o contrário ocorrendo para o grupo das famílias em condições mais favoráveis ($D_{2008} = 0$), refletindo as diferenças nas taxas de substituição marginal entre bens de mercado e produção doméstica entre esses contingentes.

Por fim, o modelo da terceira coluna inclui a interação entre o indicador D_{2008} e as variáveis relacionadas à presença de filhos em idade pré-escolar (0 a 5 anos de idade) e aqueles com idade para cursar os primeiros anos do ensino fundamental (6 a 10 anos), de forma a avaliar possíveis efeitos adicionais no *status* socioeconômico pré-mercado de trabalho da família sobre a participação feminina nesse mercado. Em que pese a presença de filhos menores ao contribuir para a diminuição da participação no mercado, em consonância com os resultados dos modelos anteriores, esse efeito é claramente maior para o grupo de mulheres em famílias com maior probabilidade de serem pobres do que para aquelas potencialmente mais ricas.¹⁵ Além disso, os coeficientes são bastante significativos para os três grupos do indicador D_{2008} nas duas faixas etárias de filhos, exceto na interação entre D_{2008} e a presença de

¹⁵ O teste com a hipótese nula de que esses dois coeficientes são iguais no caso da presença de filhos em idade pré-escolar tem um p-valor de 0,023 e para filhos de 6 a 10 anos de idade ele é igual a 0,021.

filhos de 6 a 10 anos de idade. Esses resultados confirmam a tese de que o *status* sócio-econômico afetam a participação feminina no mercado.

A próxima tabela apresenta os efeitos marginais de cada variável do terceiro modelo na probabilidade de participação da mulher para os anos de 2001, 2005 e 2008, que são calculados, como de hábito, nos valores médios das variáveis, e na variação de 0 para 1 no caso das *dummies*. Assim, a interpretação da intensidade do efeito de cada variável fica mais simples, ressalvado o fato de que ele varia ao longo da distribuição.

O efeito marginal associado ao indicador de condições sócio-econômicas contribui para aumentar a probabilidade de participação das mulheres em famílias do menos aquinhoadas em pouco mais de 6 p.p. em 2001 e 2005, caindo para 3,6 p.p. em 2008. Para as mulheres em famílias do outro extremo há, entretanto, uma redução por volta de 10 p.p.

A interação do entorno familiar com a presença de filhos em idade pré-escolar tem efeitos marginais expressivos, principalmente para o grupo D^1 : -21,4 p.p. em 2001, -16,4 p.p. em 2005 e -18,0 p.p. em 2008. Nos outros dois grupos, esses efeitos são de magnitude menor, porém ainda consideráveis, sendo cerca de metade desses valores para o caso de D^2 . Já no caso da interação desse indicador com a presença de filhos de 6 a 10 anos, a intensidade do efeito marginal é bem menor, atingindo um pico de -6,0 p.p. para as mulheres em famílias potencialmente pobres em 2008 e sendo inexistente para aquelas potencialmente ricas. Vale ressaltar que, diferentemente do que ocorreu no caso da presença de crianças de até 5 anos de idade, ele cresceu ao longo da década no âmbito do grupo D^1 .

Em suma, apesar de as mulheres pertencentes a famílias com maior inclinação à pobreza terem maior probabilidade de estar na PEA, esse efeito é anulado, e até revertido, se elas possuírem filhos pequenos. Isso plausivelmente revela tanto uma elevação da sua produtividade familiar nessa situação, assim como a ausência de substitutos para o tempo dedicado aos cuidados dos filhos nessa faixa etária. De fato, nas famílias do grupo D^1 , o impacto da presença de filhos de 0 a 5 anos sobre o ingresso da mulher é bastante suavizado e, no caso de crianças de 6 a 10 anos não chega a ser significativo.

No caso das famílias desse último grupo a menor magnitude do efeito pode ser creditada à capacidade e viabilidade das mulheres, como resultado do cotejo das produtividades em casa e no mercado, de arcar com substitutos para o tempo necessário no

cuidado com as crianças, como creches e babás. De modo geral, esses resultados parecem respaldar a conjectura de que o entorno familiar, entendido como o estado de riqueza ou pobreza potencial, influi sobre a decisão de fazer parte da força de trabalho, bem como afeta a importância relativa dos determinantes tradicionais.

Tabela 3: Participação do cônjuge feminino na força de trabalho entre 2001, 2005 e 2008 - Efeito Marginal

	Ano ¹		
	2001	2005	2008
Tem filhos de 11 a 17 anos	0,017 (0,011)	0.022** (0,010)	0,012 (0,010)
Conjuge entre 15 e 19 anos	-	-	-
Conjuge entre 20 e 29 anos	0.196*** (0,027)	0.144*** (0,026)	0.193*** (0,026)
Conjuge entre 30 e 39 anos	0.250*** (0,028)	0.168*** (0,028)	0.218*** (0,030)
Conjuge entre 40 e 50 anos	0.169*** (0,031)	0.112*** (0,030)	0.171*** (0,032)
Escolaridade entre 0 e 7 anos	-	-	-
Escolaridade entre 8 e 11 anos	0.047*** (0,013)	0.074*** (0,011)	0.024** (0,012)
Escolaridade entre 11 anos e superior incompleto	0.186*** (0,014)	0.169*** (0,012)	0.127*** (0,012)
Escolaridade maior ou igual ao superior completo	0.344*** (0,013)	0.305*** (0,009)	0.278*** (0,010)
Experiência do homem	-0.004*** (0,001)	-0.004*** (0,001)	-0.004*** (0,001)
Escolaridade do homem	-0.008*** (0,002)	-0.006*** (0,001)	-0.006*** (0,002)
D-	0.063*** (0,017)	0.065*** (0,015)	0.036** (0,016)
D+	-0.097*** (0,024)	-0.125*** (0,022)	-0.109*** (0,022)
Interação entre ter filhos entre 0 e 5 anos e D-	-0.214*** (0,015)	-0.165*** (0,018)	-0.180*** (0,023)
Interação entre ter filhos entre 0 e 5 anos e Dref	-0.144*** (0,014)	-0.150*** (0,013)	-0.147*** (0,013)
Interação entre ter filhos entre 0 e 5 anos e D+	-0.110*** (0,040)	-0.071** (0,032)	-0.095*** (0,034)
Interação entre ter filhos entre 6 e 10 anos e D-	-0.038** (0,015)	-0.045*** (0,017)	-0.060*** (0,021)
Interação entre ter filhos entre 6 e 10 anos e Dref	-0.060*** (0,014)	-0.022* (0,012)	-0.048*** (0,012)
Interação entre ter filhos entre 6 e 10 anos e D+	0,02 (0,037)	-0,007 (0,031)	0,02 (0,028)
Observações ²	17627	18506	17394

As regressões são estimadas usando um modelo Probit. Os valores reportados se referem aos efeitos marginais. Os erros-padrão robustos são reportados entre parênteses. A amostra é composta por mulheres entre 15 e 50 anos que possuem um companheiro homem.

* significativo a 10%; ** significativo a 5%; *** significativo a 1%

Nota 1: O universo de análise considera apenas as famílias nucleares.

Nota 2: Em todos os modelos foram utilizadas dummies para as regiões metropolitanas.

Fonte: PNAD entre 2001, 2005 e 2008 do IBGE.

6- Resumo e conclusões

O estudo buscou contribuir para a investigação acerca da participação feminina no mercado de trabalho e seus determinantes, tanto pelo impacto de características pessoais e domiciliares sobre a decisão de ingresso como, principalmente, por meio da influência do *status* sócio-econômico das famílias. Para tanto, foi criado um indicador independente da decisão de ingresso, baseado na escolaridade dos cônjuges e na existência de outras fontes de renda que não o trabalho deles.

A análise empírica no enfoque padrão para o ano de 2008 permitiu ratificar que, no âmbito de famílias nucleares, a experiência e escolaridade do cônjuge masculino, que atuam como *proxy* de seus rendimentos do trabalho, têm uma influência negativa na participação das mulheres. Da mesma forma, a presença de filhos em idade pré-escolar, com mais intensidade, e de crianças na faixa etária de 6 a 10 anos de idade, são obstáculos de destaques no ingresso feminino na força de trabalho. Por outro lado, maiores níveis de escolaridade mostram um efeito positivo sobre a oferta de trabalho feminina. No que diz respeito à faixa etária, verificou-se que o efeito marginal sobre essa oferta atinge seu maior valor nas mulheres entre 30 e 39 anos.

Nos modelos que consideram a influência do *status* sócio-econômico como indicador de condição potencial de carência da família, foi constatado que a decisão de ingresso das mulheres no mercado de trabalho está associada a essa condição da família. Famílias com menor dotação das características socioeconômicas consideradas — existência de outras fontes de renda e escolaridade dos cônjuges — têm uma probabilidade mais alta de ter a mulher participando da força de trabalho, o que plausivelmente está refletindo o peso relativamente maior dado ao rendimento do trabalho da mulher na formação da renda domiciliar. Já nas famílias mais bem dotadas a probabilidade de ingresso das mulheres diminui.

Por fim, a interação da condição sócio-econômica das famílias e a presença de filhos pequenos revelou-se importante. No caso de famílias com menor *status* sócio-econômico que possuem filhos pequenos, o incremento da participação mencionado anteriormente tende a ser atenuado, e mesmo revertidos no caso de filhos em idade pré-escolar. Tal efeito deve advir da elevação da produtividade doméstica como resultado da ausência de, ou impossibilidade de

arcar com, substitutos para o seu tempo dedicado aos filhos. O fato de esse impacto ser menor, e mesmo inexistente para o caso de crianças entre 6 e 10 anos de idade, respalda essa possibilidade.

Parece correto, então, concluir que o entorno familiar em que a mulher se encontra influi sobre a sua decisão de ingressar no mercado de trabalho e, no caso da presença de filhos menores a redução na taxa de participação da força de trabalho é maior entre as famílias com maior inclinação à pobreza, o que contribuindo para agravar as perspectivas de quem já se encontra em uma condição sócioeconômica desvantajosa. Daí a relevância de políticas públicas que ofereçam substitutos para o tempo da mulher dedicado aos filhos menores, como a disponibilidade de creches para crianças em idade pré-escolar, para possibilitar o regate dessas famílias menores dessas famílias da condição de pobreza.

7- Referências

- BARROS, R. e MENDONÇA, R. *Família e distribuição de renda: o impacto da participação das esposas no mercado de trabalho*. Pesquisa e Planejamento Econômico, v. 19, n. 3, 1989.
- BARROS, R., RAMOS, L., SANTOS, E. *Gender differences in Brazilian labor markets*. In: Investment in Women's Human capital, Ed. P. Schultz. University of Chicago Press, 1995.
- BECKER, G. *A theory of the allocation of time*. Economic Journal, 75, pp. 493-517, 1965.
- CAMARGO, J.M. e SERRANO, F. *Os dois mercados: homens e mulheres na indústria brasileira*. Rio de Janeiro: IPEA, 1983 (Texto para Discussão nº. 46).
- COSTA, J.S.M. *Determinantes da Participação Feminina no mercado de trabalho Brasileiro*. 2007. 61f. Dissertação (Mestrado em Economia) – Programa de Pós Graduação em Economia, Universidade de Brasília, Brasília, 2007.
- DURAND, J.D. *The labor force in economic development: a comparison of international census data 1946-1966*. Princeton, Princeton University Press, 1975.
- FERNANDES, R., PAZELLO, E., FELÍCIO, F. *A Importância da Estrutura familiar e do Engajamento no Mercado de Trabalho na Determinação da Pobreza no Brasil*. Pesquisa e Planejamento Econômico, v. 32, n. 2, 2002.
- HECKMAN, J. e KILLINGSWORTH, M. *Female labor supply: A survey*. Handbook of labor economics, vol. 1, capítulo 2. Elsevier, 1986.
- HOFFMANN, R. e LEONE, E. *Participação da Mulher no Mercado de Trabalho e Desigualdade da Renda Domiciliar per capita no Brasil: 1981-2002*. Nova Economia, v. 14, n.2, 2004.
- MELO, M. *Uma Análise da Participação Feminina no Mercado de Trabalho do Brasil*. Dissertação de Mestrado, PUC-RJ, 1982.
- RAMOS, L. e SOARES A. L. *Participação da mulher na força de trabalho e pobreza no Brasil*. Rio de Janeiro: Revista de Economia Política, v. 15, n.3 (59), 1995.
- SCORZAFAVE, L. e MENEZES-FILHO, N. *Impacto da Participação das Mulheres na Evolução da Distribuição de Renda do Trabalho no Brasil*. Pesquisa e Planejamento Econômico, v. 35, n. 2, 2005.
- SEDLACEK, G. L. e SANTOS, E. C. *A mulher cônjuge no mercado de trabalho como estratégia de geração da renda familiar*. Pesquisa e Planejamento Econômico, v. 21, n. 3, 1991.
- WAJNMAN, S. e RIOS-NETO, E. L. G. *Female labor force participation in Brazil: alternatives for projecting levels and patterns*. Pesquisa e Planejamento Econômico 24 (2), ago, 1994.

Anexo 1 : Estatísticas descritivas para o Brasil metropolitano - 2001, 2005 e 2008

Variáveis	2001	2005	2008
Características das Mulheres			
Mulheres com filhos (%)	85.8	84.3	81.6
Mulheres sem filhos (%)	14.2	15.7	18.4
Número médio de filhos	1.78	1.68	1.55
Entre 0 e 5 anos	0.51	0.44	0.38
Entre 6 e 10 anos	0.43	0.41	0.38
Entre 11 e 17 anos	0.55	0.52	0.50
Com 18 anos ou mais	0.30	0.31	0.29
Idade Média	34.7	35.3	35.8
Entre 15 e 19 anos (%)	2.5	2.0	1.6
Entre 20 e 29 anos (%)	27.7	25.6	23.6
Entre 30 e 39 anos (%)	38.2	38.3	38.7
Entre 40 e 50 anos (%)	31.7	34.1	36.1
Educação Média	7.8	8.5	9.2
Com no máximo o ensino fundamental incompleto (%)	44.1	36.7	29.4
Entre o ensino fundamental completo e o médio incompleto (%)	21.3	20.1	20.0
Entre o ensino médio completo e o superior incompleto (%)	25.9	32.6	37.0
Com no mínimo o superior completo (%)	8.8	10.6	13.6
Ocupadas (%)	50.2	56.5	60.5
Desocupadas (%)	7.8	9.8	7.1
Características dos Homens			
Idade Média	38.5	39.0	39.4
Educação Média	7.7	8.4	8.9
Ocupados (%)	88.4	90.3	91.8
Desocupados (%)	5.5	4.5	3.0
Características do status socio-econômico do domicílio			
D + ou potencialmente ricos (%)	7.5	9.2	10.1
Dref ou grupo de referência (%)	51.6	61.4	68.3
D - ou potencialmente pobres (%)	41.0	29.5	21.6

Fonte: Elaboração própria a partir da PNAD de 2001, 2005 e 2008

**Anexo 2: Participação da cônjuge mulher na força de trabalho entre 2001, 2005 e 2008 -
Coeficientes**

	2001	Ano ¹ 2005	2008
Tem filhos de 11 a 17 anos	0,043 (0,028)	0.062** (0,027)	0,034 (0,028)
Conjuge entre 15 e 19 anos	-	-	-
Conjuge entre 20 e 29 anos	0.525*** (0,076)	0.423*** (0,081)	0.603*** (0,092)
Conjuge entre 30 e 39 anos	0.665*** (0,080)	0.484*** (0,084)	0.646*** (0,095)
Conjuge entre 40 e 50 anos	0.446*** (0,086)	0.321*** (0,088)	0.506*** (0,099)
Escolaridade entre 0 e 7 anos	-	-	-
Escolaridade entre 8 e 11 anos	0.122*** (0,033)	0.212*** (0,033)	0.070** (0,035)
Escolaridade entre 11 anos e superior incompleto	0.498*** (0,039)	0.494*** (0,036)	0.370*** (0,036)
Escolaridade maior ou igual ao superior completo	1.121*** (0,062)	1.181*** (0,060)	1.028*** (0,057)
Experiência do homem	-0.011*** (0,002)	-0.011*** (0,002)	-0.012*** (0,002)
Escolaridade do homem	-0.020*** (0,004)	-0.017*** (0,004)	-0.016*** (0,004)
D-	0.161*** (0,043)	0.185*** (0,044)	0.103** (0,047)
D+	-0.245*** (0,061)	-0.331*** (0,055)	-0.293*** (0,056)
Interação entre ter filhos entre 0 e 5 anos e D-	-0.544*** (0,039)	-0.433*** (0,046)	-0.474*** (0,057)
Interação entre ter filhos entre 0 e 5 anos e Dref	-0.366*** (0,036)	-0.401*** (0,033)	-0.398*** (0,034)
Interação entre ter filhos entre 0 e 5 anos e D+	-0.277*** (0,099)	-0.190** (0,083)	-0.254*** (0,088)
Interação entre ter filhos entre 6 e 10 anos e D-	-0.096*** (0,037)	-0.123*** (0,045)	-0.165*** (0,055)
Interação entre ter filhos entre 6 e 10 anos e Dref	-0.152*** (0,036)	-0.061* (0,033)	-0.132*** (0,033)
Interação entre ter filhos entre 6 e 10 anos e D+	0,053 (0,097)	-0,02 (0,085)	0,058 (0,080)
Observações ²	17627	18506	17394

As regressões são estimadas usando um modelo Probit. Os valores reportados se referem aos coeficientes. Os erros-padrão robustos são reportados entre parênteses. A amostra é composta por * significativo a 10%; ** significativo a 5%; *** significativo a 1%

Nota 1: O universo de análise considera apenas as famílias nucleares.

Nota 2: Em todos os modelos foram utilizadas dummies para as regiões metropolitanas.

Fonte: PNAD entre 2001 e 2008 do IBGE.